



comune di trieste  
piazza Unità d'Italia 4  
34121 Trieste  
www.comune.trieste.it  
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA`, ORGANISMI DI PARITA` E  
SORVEGLIANZA SANITARIA

**Determinazione n. 2959 / 2021 PO BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI  
OPPORTUNITA`, ORGANISMI DI PARITA` E SORVEGLIANZA SANITARIA**

Prot. corr.n.3°-21/20/1/2-14(6176)

OGGETTO: L.R.24/2019 “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”. Approvazione bando manifestazione di interesse per la realizzazione di cinque “Progetti per il potenziamento dell’empowerment e dell’imprenditoria femminile”.

**LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Premesso che

- la Regione Friuli Venezia Giulia ha emanato la Legge n.24 del 27 dicembre 2019, pubblicata sul supplemento ordinario n.3 dd.3.1.2020 al B.U.R. n.1 dd. 2.1.2020, per la concessione di un contributo annuale complessivo di 60.000,00 euro, ai sensi dei commi 83-84-85, articolo 7, a favore di Comuni regionali con popolazione superiore a 25.000 abitanti “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”;
- con delibera giunta n. 127 di data 25 marzo 2021 è stato richiesto il contributo e presentato il programma degli eventi ed iniziative;
- con delibera giunta n. 337 di data 2 agosto 2021 è stato modificato il programma ed inserita un’iniziativa finalizzata a promuovere cinque progetti per il potenziamento dell’empowerment e dell’imprenditoria femminile;

preso atto che l’art. 6 dello Statuto Comunale prevede che tra gli obiettivi istituzionali dell’Ente rientra anche il diritto alle pari opportunità tra uomo e donna nel rispetto di entrambi anche attraverso la promozione di azioni positive che favoriscono il riequilibrio della rappresentanza femminile a tutti i livelli dell’amministrare;

dato atto che

- la persistenza di pregiudizi e stereotipi continuano a penalizzare le donne nell'organizzazione della vita familiare e professionale, negli avanzamenti di carriera, nell'assunzione di ruoli di responsabilità, nei differenziali retributivi e nella scarsa presenza femminile all'interno delle istituzioni in ruoli di responsabilità ed in ambito politico;
- la diffusione dell'epidemia da Covid-19 rappresenta una crisi sistemica e globale senza precedenti non solo per gli aspetti sanitari ma anche per gli aspetti economici e che le donne hanno pagato il prezzo più alto, malgrado abbiano dimostrato resilienza nella gestione dei tempi di lavoro e familiari;

valutato opportuno promuovere iniziative per la promozione dell'imprenditoria femminile, della partecipazione paritaria di donne e uomini al mercato del lavoro, all'occupazione femminile, alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro;

visti:

- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio di data 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.Lgs 15 giugno 2018, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 di data 26 giugno 2019 recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

ritenuto pertanto, al fine di raccogliere e valutare le proposte progettuali, di procedere con un avviso di manifestazione di interesse da pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente pubblicando la relativa documentazione come da allegati A), B), C) e D) fino al 2 settembre 2021;

vista la determinazione dirigenziale n. 652/2021 del Servizio Risorse Umane facente capo alla Direzione Generale e Risorse Umane di conferimento di incarico di Responsabile sulla Posizione Organizzativa Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria alla dipendente Elisabetta Belullo, a decorrere dall'01/03/2021 e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, con un prolungamento automatico di otto mesi rispetto alla scadenza dello stesso;

Espresso il parere di cui all'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

## DETERMINA

1. di approvare, per i motivi meglio esposti in premessa, l'avviso pubblico di manifestazione di interesse come da allegati A), B), C) e D);

2. di dare atto che l'avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente-manifestazioni di interesse fino al 1° ottobre 2021;

3. di demandare a successivo procedimento l'individuazione dei progetti e l'impegno della relativa spesa.

Allegati:

A\_Scheda progetto\_def.pdf

B\_dichiarazione\_def.pdf

C\_Avviso\_Empowermwnt\_def.pdf

D\_nota manifestazione.pdf

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Elisabetta Belullo

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BELULLO ELISABETTA

CODICE FISCALE: BLLLBT60E44L424J

DATA FIRMA: 04/08/2021 18:04:32

IMPRONTA: 5369106FDCFD66C947BDFDC359D0D0F95EA71E019CC5BE40A93F7FA27759D9D  
95EA71E019CC5BE40A93F7FA27759D9D43AE85894E6F252274D5E9B8A95973F3  
43AE85894E6F252274D5E9B8A95973F35B3491F5F400A421EC9A67BA0D9D079A  
5B3491F5F400A421EC9A67BA0D9D079AD880DCDF44D0D288DAF0E897CE09EB63